

Asignatura: ADMINISTRACION

Profesor/ra/res: ESCUDERO PAMELA- TOLABA ROBERTO

Curso: 3° División: A- B Turno: MAÑANA

Periodo Lectivo: 2017

PROGRAMA

Contenidos por Unidad.

UNIDAD N° 1: LAS ORGANIZACIONES

Organizaciones: concepto. Características. Elementos. Las organizaciones como sistema social abierto. Contexto: ambiente interno. Ambiente externo. Clasificación de las organizaciones. Organización con fines de lucro. Organización sin fines de lucro. Evolución de las organizaciones en el tiempo. Cultura organizacional. El rol de la mujer en las organizaciones (Proyecto E.S.I.)

UNIDAD N° 2: LA EMPRESA COMO ORGANIZACIÓN

La empresa: concepto. Evolución. Clasificación. Características. Plan de negocios. Concepto. Pasos para armar un plan empresarial. Modelos para analizar empresas: Michel Porter. Factores condicionantes: directo- indirecto. Planeamiento estratégico. Concepto. Misión. Visión. Estrategias. Objetivos. Empresario estratégico. La mujer empresaria (Proyecto E.S.I.). Proceso de planeamiento- Control- Gestión.

UNIDAD N° 3: LA ADMINISTRACION COMO DISCIPLINA

Administración. Concepto. Enfoques. Principios de la administración. Estructura de las organizaciones: concepto. La integración y la formalización. Tipos de estructuras organizacionales. División vertical. División horizontal. Organigramas. Lo formal. Lo informal. Comportamiento organizacional. Integración de la mujer en la administración de las organizaciones (Proyecto E.S.I.).

UNIDAD N° 4: AREAS FUNCIONALES DE LAS ORGANIZACIONES

Área de comercialización: Concepto. Aspectos a tener en cuenta. Investigación de mercado. Concepto. Área de producción: Concepto. Producción de bienes y servicios. Clasificación de los productos. Áreas de finanzas: Concepto. Área de recursos humanos: Importancia. Objetivos. Estructura y funciones. Selección de personal. Discriminación en la selección (Proyecto E.S.I.). Planeamiento. Reclutamiento.

COMPETENCIAS

- Identifica diferentes tipos de organizaciones, describiendo el contexto donde actúan.
- Comprende el alcance de los nuevos enfoques de la administración para el manejo de la dinámica organizacional para ser competitivos y estar posicionados.
- Analiza las consecuencias de la globalización en el accionar de las organizaciones.

Colegio San José N° 8100

- Reconoce y analiza los distintos factores que determinan estrategias apropiadas para una gestión eficaz de los recursos humanos.
- Distingue los diferentes sectores y funciones de una organización.

CRITERIOS DE EVALUACION

- ✓ **Trabajos prácticos con comprensión de textos.**
- ✓ **Evaluaciones orales y escritas.**
- ✓ **Elaboración del trabajo final de investigación.**
- ✓ **Exposición y defensa del trabajo.**
- ✓ **Debate y participación en clase**

Firma de los Profesores

Firma del padre o tutor